

Anti- sexual Harassment

性騷擾防治宣導



➤ 性騷擾之防治

一、什麼是性騷擾？

- 一切不受歡迎、與性或性別有關，會讓人感覺不舒服、不自在、覺得被冒犯、被侮辱的言行舉止，就可能構成性騷擾。
- 在嚴重情況下，甚至會影響到被害人就學或就業的機會或表現，或影響日常生活進行。

➤ 性騷擾之防治

二、性騷擾的態樣

無故暴露隱私處

展示或傳閱
色情影片、圖片或騷擾文字

羞辱、貶抑、敵意
或騷擾的言詞或態度

毛手毛腳、掀裙子
或偷窺裙底



開別人性別氣質
或性傾向的玩笑

跟蹤、尾隨、不受歡迎的追求

偷窺、偷拍、
緊盯身體隱私部位



趁機親吻、擁抱、
觸摸胸臀
或其他身體隱私部位

➤ 性騷擾之防治









三、法令依據

- ◆ 性別平等工作法
- ◆ 性騷擾防治法
- ◆ 工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則
- ◆ 性騷擾防治準則
- ◆ 法務部與所屬各機關性騷擾防治申訴調查及懲處處理要點
- ◆ 公務人員考試錄取人員訓練期間遭受性騷擾事件處理須知

➤ 性騷擾之防治

四、性騷擾防治措施

-  應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法並公開揭示
-  知悉性騷擾情形時，應採取立即有效之糾正及補救措施
-  應設立性騷擾申訴專線、傳真、專用信箱或電子信箱
-  進行相關宣導並鼓勵參與性騷擾防治教育訓練
-  依法提供當事人適當之協助
-  發生性騷擾情事時，不得為不當之差別待遇

➤ 性騷擾之防治

五、知悉有性騷擾情形時，應採取立即有效之糾正及補救措施



制止糾正加害人不當行為，並追蹤告誡效果



啟動申訴調查處理機制



設身處地主動關懷被騷擾者之感受，採取適當措施，給予完善保障

- 保護被害人安全及隱私，避免二度傷害

- 視被害人身心狀況及需要，適時提供關懷協助或心理諮商資源轉介



檢視場域空間的安全，避免再度發生

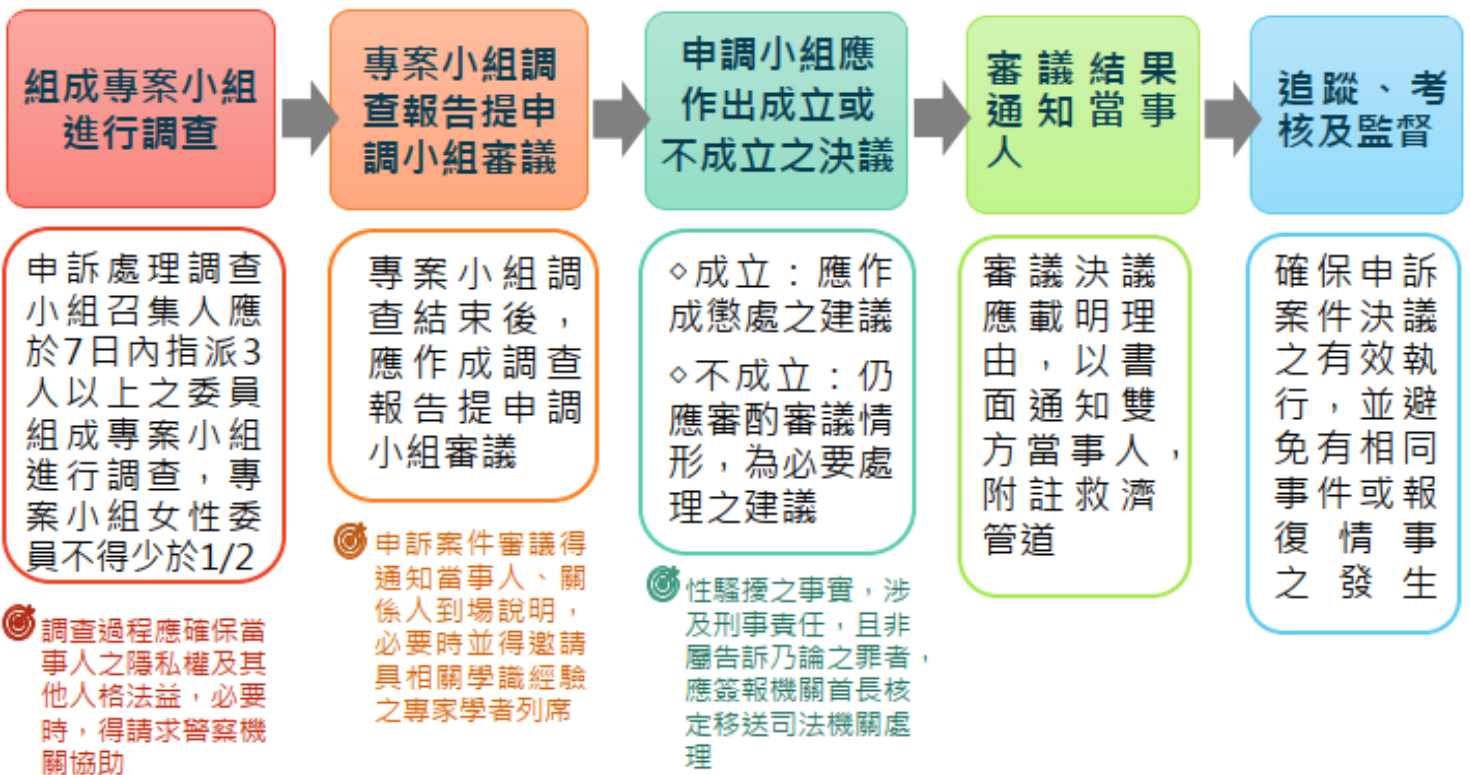


加強教育訓練及宣導，重申禁止性騷擾之聲明



➤ 性騷擾之防治

六、性騷擾調查處理



➤ 性騷擾申訴管道

為受理性騷擾申訴及調查案件，本學院設有「性騷擾申訴處理調查小組」，如遇到性騷擾或疑似情事發生時，除可依循相關法律請求協助外，並得向本學院申調小組提出申訴，申調小組受理申訴案件後，將依相關規定及程序處理。

申訴專線：(02)23780009、傳真：(02)27386428

申訴信箱：tpip@mail.moj.gov.tw

申訴窗口：本學院人事機構

